



中国特色社会主义经济建设协同创新中心

《成果要报》

2018年第8期 (总第130期)

中国特色社会主义经济建设协同创新中心 编

2018年02月15日

关于设立中国工匠精神国家奖的建议

李群 李少鹏

【内容简介】为了落实习近平总书记提出的“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”重要指示，推动实施创新驱动发展与制造业的转型升级，要大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，恪尽职业操守，崇尚精益求精，培育众多“中国工匠”，打造更多享誉世界的“中国品牌”，推动中国经济发展进入质量时代。因此。我们建议，要大力培育精益求精的工匠精神，坚定地竖起推动全面深化改革的中国工匠旗帜；要建立中国工匠评价机制和奖励机制；要设立中国工匠精神国家最高奖制度；要建立保障机制。

创新是引领发展的第一动力，“大众创业，万众创新”已经成为当前最响亮的时代强音。人是生产力中最活跃的因素，也是创新创造的主体。无论是落实习近平总书记提出的“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”重要指示，还是实施创新驱动发展与制造业的转型升级，都需要一支结构优化、素质过硬的产业工人队伍，需要大规模布局合理、技艺精湛的技能人才，更需要一大批以具有创新创造、精益求精、追求卓越精神的中国工匠为代表的高素质产业工人。

一直以来，我国制造业大而不强的原因在于高水平技术创新人才的匮乏，远不能支撑我国现代产业体系优化的需要。截至2015年底，全国技能人才总量为1.65亿人，占就业人员20%，高技能人才总量4501万人，仅占就业人员的5.8%，而一些制造业强国则占到40%以上。更重要的原因，作为GDP全球第二的制造业大国的中国，由于百年制造业企业数量不多，是工匠精神没有能够得到有效传承。

2016年3月5日的“两会”上，国务院总理李克强在政府工作报告中提到，“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌”。“工匠精神”首次出现在政府工作报告中。2017年3月5日的政府工作报告再一次指出，“要大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，恪尽职业操守，崇尚精益求精，培育众多“中国工匠”，打造更多享誉世界的“中国品牌”，推动中国经济进入质量时代”。党的十九大报告进一步指出：要“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精

求精的敬业风气”。说明“工匠精神”已经得到了党和国家非常高度的重视。为了中国“工匠精神”的延续与传承，我们建议设立“中国工匠精神国家最高奖”，以资奖励那些为中国制造业做出精彩、非凡、卓越贡献的工匠们，以期加快培育精益求精的中国工匠精神。

一、设立中国工匠精神国家奖的重要意义

1. 是践行五大发展理念的需要

五大发展理念的提出，把握了发展速度变化、结构优化、动力转换的新特点，顺应了推动经济保持中高速增长、产业迈向中高端水平的新要求，点明了破解发展难题的新路径。在这个过程中，必须充分发挥追求完美、耐心专注、一丝不苟、不走捷径的工匠精神的引领作用，才能更好推动发展方式转变，提高发展质量和效益。

2. 是供给侧结构性改革的需要

当前，许多行业低端产能严重过剩，但中高端产能严重不足，生产与供给无法满足社会日益增长的中高端需求。由于无法在国内买到高质量的产品，大量购买力流向国外。把新西兰奶粉装在美国产的奶瓶里喂养孩子，再用日本洗涤液清洗餐具，出门散步把孩子装进德国产的童车里，洗澡时帮孩子擦上来自法国的沐浴露，几乎成为年轻妈妈的标配。改变这些，这就需要弘扬工匠精神，深入供给侧结构性改革，让企业对质量精心打磨，对品牌精心呵护，让职工对工作一丝不苟、精益求精、追求卓越，让国货打动人心。

3. 是加快转型升级、变制造大国为制造强国的需要

制造业是国民经济的主体，是立国之本、兴国之器、强国之

基。当前，我国制造业大而不强，科技含量不高，发展日渐乏力，结构调整和转型升级的任务越来越紧迫。这就需要弘扬工匠精神，通过科技创新与技术创新推进制造业的质量升级、技术升级、产业升级，真正实现从量到质、从速度到效益、从旧动力到新动力的更迭转换，实现制造大国成为制造强国。

4. 是从物的现代化向人的现代化转变的需要

人类社会发展的历史告诉我们，人的现代化是社会现代化的核心，但是人的现代化总是滞后于物的现代化。“工欲善其事，必先利其器”，但仅有“利器”，未必能“善事”，想要“善事”，关键在于用“利器”的人。现在影响我国社会现代化进程的关键因素，不是物，而是人。这就需要弘扬工匠精神，用精益求精、追求卓越去推进人的现代化，去培育善用“利器”的工匠人。

二、国内存在的主要问题与国外的经验做法

在国内，当前社会浮躁现象仍然存在，很多人梦想一夜暴富，很多企业追求眼前利润、“抄一把就走”。中国制造创造出一连串值得骄傲数字的背后，却是核心技术和材料高度依赖进口、劣质假冒产品泛滥的尴尬局面。

另外，国内制造产品的品质有待提升。中国机床产量占到世界的38%，但高档数控机床还靠进口；中国虽然钢铁产量世界第一，但码头上大吨位起重机的钢丝绳还需进口。我们钢产量严重过剩，但我们前不久却连圆珠笔笔头上一个小小的‘球珠’都生产不了。

产品质量之所以差，在于我国整个社会缺乏对产品质量的深度追求，而产品是人做出来的，这最终要归咎于“执着专注、作

风严谨、精益求精、敬业守信、推陈出新”工匠精神的缺失。

其实，我国古代就不乏工匠精神。工匠出身的鲁班，对如何提高劳动效率和工艺水平十分专注，喜欢小发明、小创造，正是因为这种专注，他的发明创造很多，包括曲尺、墨斗、刨子、钻子、凿子、铲子等。綦毋怀文是中国南北朝时著名的冶金家。他专注于冶炼技术，创造的“灌钢法”或“团钢法”等炼钢方法，是我国冶金史上一项杰出的成就和创造，在世界炼钢史上占有一定地位。

在世界制造的舞台上，“德国制造”一直占据高位。“专注”是德国工匠精神的核心内容之一。眼光长远是德国中小企业的鲜明特点。他们不会在意一时的得失，更在意的是几十年、甚至上百年的不懈追求。因为专注，德国企业或者工匠往往终生打造一件精品，世代相传。不因为追求效率而投机取巧、偷工减料，损害产品或者工程质量，是德国工匠精神的一大特点。

英国航海钟发明者约翰·哈里森(John·Harrison, 1693-1776)费时40余年，先后造出了5台航海钟，其中以1759年完工的“哈氏4号”最为突出，航行了64天，只慢了5秒。在制作过程中，哈里森不被外界的高薪诱惑，认真细致，坚持标准，耐得寂寞，几十年如一日，潜心制作航海钟，完美解决了航海经度定位问题。

不凑合，做到极致，是日本工匠精神的特点之一。我们印象最深的可能是电饭锅和马桶。他们不满足只是把米饭做熟，而是精益求精，还注重米饭口感和营养。

工匠精神在每个国家都有不同的说法，德国人称为“劳动精神”，美国人称为“职业精神”，日本人称为“匠人精神”，韩

国人称为“达人精神”。中国称之为“工匠精神”。中国在当代正在重拾工匠精神。宁允展靠手工研磨高铁转向架，研磨空间只有0.05毫米左右，也就是相当于一根细头发丝。0.1毫米的时候，国内大概有十几个人能干。据报道，到了0.05毫米，别人都干不了了，目前就只有宁允展能干。工匠精神正在重新受到党和国家的高度重视。但目前还没有出台国家层面的工匠精神奖励制度。

三、对策建议

1. 大力培育精益求精的工匠精神，坚定地竖起推动全面深化改革的中国工匠旗帜

工匠精神代表着一个时代的气质，是一个大国制造业从大到强所必须有的一种精神。各行各业要弘扬一丝不苟、精益求精、一以贯之的工匠精神，打造更多消费者满意的知名品牌，让追求卓越、崇尚质量成为全社会、全民族的价值导向和时代精神。在过去很长的一段时间里，“中国制造”被贴上了廉价、山寨、劣质的标签，在品牌竞争中，与其他国家拉开了一定的差距。而弥补这些差距的核心在于高品质。“工匠精神”，正是打造出高品质“中国制造”的必要理念。

一个国家、一个民族，乃至一个人，要想走在时代的最前沿，就需要“新观念”作为奋力前行的向导，需要具备走向富强的精神动力。工匠精神符合党心民心，顺应时代潮流，具有强大的吸引力、凝聚力和感召力，是当代中华儿女同心同德、共创伟业的共同理想。我们要坚定地竖起推动全面深化改革的中国工匠旗帜。一个拥有工匠精神、推崇工匠精神的国家和民族，必然会有少一些浮躁，多一些纯粹；少一些投机取巧，多一些脚踏实地；少一些急功近利，多一些专注持久；少一些粗制滥造，多一些优品精

品。

2. 建立中国工匠评价机制和奖励机制

计划经济时代，一个八级钳工的月工资与大学副教授相等。新时期，国家应当引导全社会重视技术工人的生存状态。制定相应的激励政策，完善对技术工人的评价机制，提高优秀技术工人的生活福利，吸引更多的优秀技术人才，为实现“中国制造2025”的宏伟目标提供支撑。

3. 设立中国工匠精神国家最高奖制度

弘扬工匠精神、培养中国工匠已成为时代使命。设立中国工匠精神国家最高奖制度，是培育、重拾精益求精的工匠精神的重要途径。我们建议，国家每两年举行一次评奖活动。设立中国工匠精神国家最高奖和一、二、三等奖(统称“国家工匠精神奖”)。颁发证书并给予获奖者一定的物质奖励。

4. 建立保障机制

建议由中共中央宣传部、国务院国资委、工信部、财政部、全国工商联等部门牵头成立中国工匠精神国家奖励评审委员会，设立专门办公室，主导日常评选工作。各方要大力支持工匠精神评奖工作。

尽快召集专家研究，早日出台工匠精神国家奖评奖条件和程序。

【作者简介】

李群，中国社会科学院数量经济与技术经济研究所综合研究室主任、研究员，中国特色社会主义经济建设协同创新中心研究员。

李少鹏，天普大学（美国）福克斯商学院博士生